

DEEPLAB

Dekarbonizácia automobilového sektoru a dopady na trh práce

Ako bude prebiehať dekarbonizácia v automobilovom priemysle a aké budú dopady na zamestnancov?

DEEPLAB

Dekarbonizácia automobilového sektoru a dopady dopyt po práci

Ako bude prebiehať elektrifikácia v automotive?

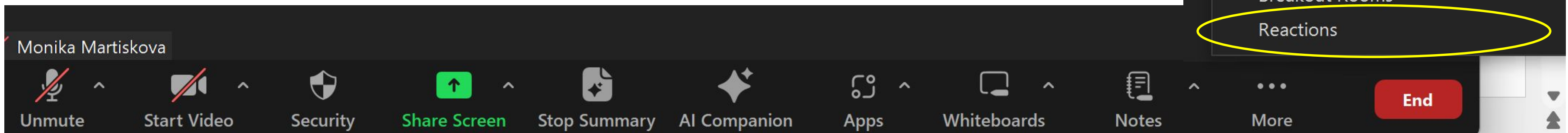
Prezentácia výsledkov modelu DEEPLAB za automobilový priemysel a aké budú dopady na zamestnancov?

31.3.2026 online

Pravidlá komunikácie

Počas prezentácie a diskusie nepoužívajte mikrofón (na dolnej lište)
Pokiaľ sa chcete zapojiť do diskusie, môžete tak urobiť dvoma spôsobmi:

1. Prihlásením sa v „Reactions“ – „Raise hand“ na dolnej lište 
2. Napísaním svojho príspevku do chatu. Do chatu tiež píšete otázky k upresneniu dát a informácií z prezentácie

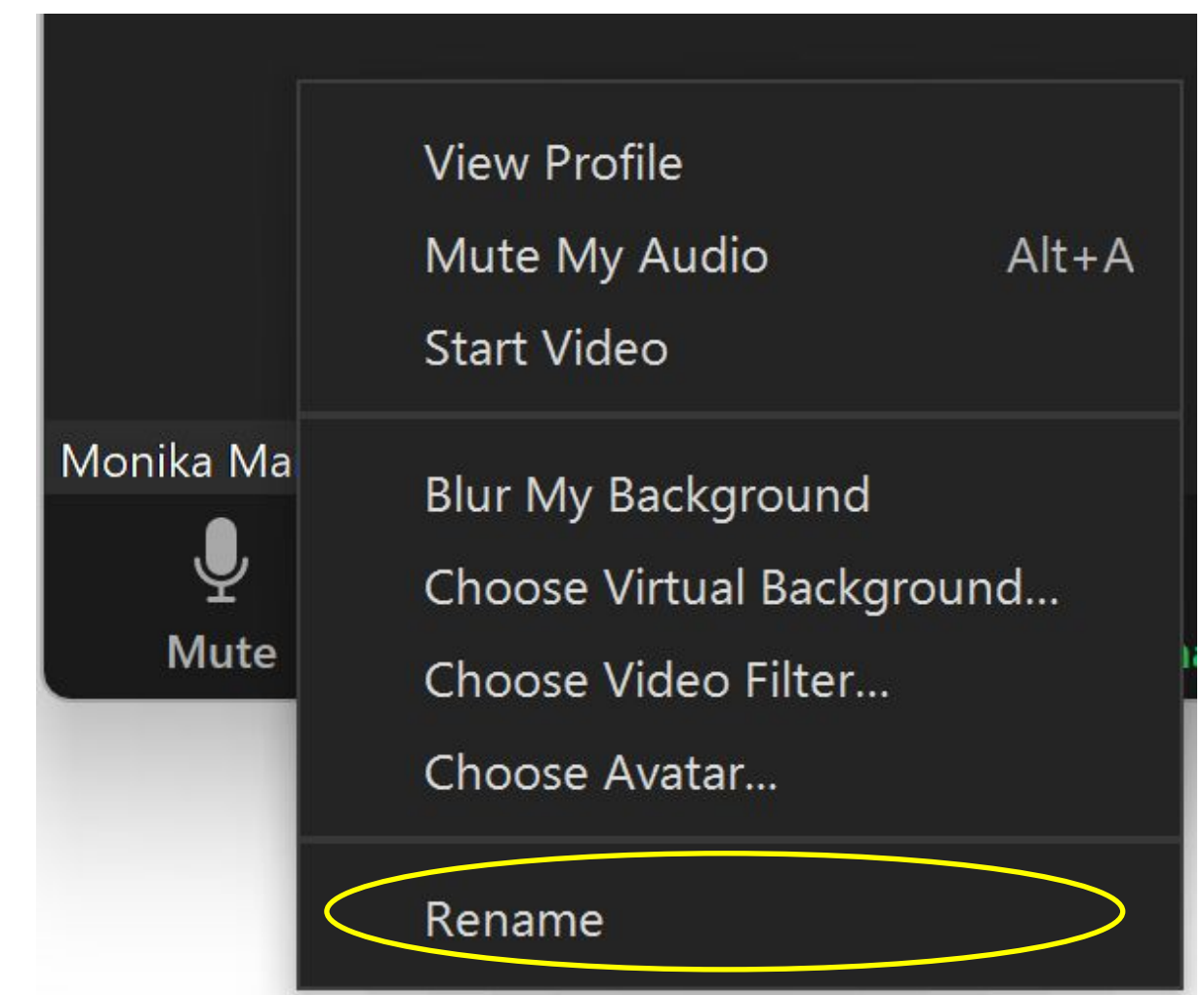


The screenshot shows the Zoom interface. At the bottom is a toolbar with icons for Unmute, Start Video, Security, Share Screen (highlighted in green), Stop Summary, AI Companion, Apps, Whiteboards, Notes, and More. The 'More' button is expanded, showing a list of options: Participants (Alt+U), Invite... (Alt+I), Copy Invite Link (Alt+Shift+I), Chat (Alt+H, circled in yellow), Show Chat Previews (checked), Record on this Computer (Alt+R), Record to the Cloud (Alt+C), Captions..., Breakout Rooms, and Reactions (circled in yellow). The name 'Monika Martiskova' is visible in the top left corner of the toolbar area.

GDPR a nahrávanie

GDPR: Tí, ktorí si neželáte byť na zázname, prosím zmeňte si meno pod svojou ikonou (kliknite pravým tlačítkom na svoje meno -> rename)

Diskusia bude nahrávaná, záznam plánujeme zverejniť.



O projekte

- Projekt DEEPLAB reaguje na tému ekonomických dôsledkov a dopadov dekarbonizačných opatrení na trh práce, najmä pokiaľ ide o mapovanie dôsledkov pre pracovnú silu v ťažkodekarbonizovateľných odvetviach a ich dodávateľských reťazcoch na Slovensku
- **Ciele projektu:**
 - Identifikovať budúci dopyt zamestnancov vo vybraných odvetviach priemyslu a energetiky, ktoré sú predmetom dekarbonizácie
 - Ponúknuť detailný pohľad na budúci vývoj dopytu po práci pri rôznych scenároch hlbokej dekarbonizácie.
 - Prispieť k diskusii o ekonomickej transformácii a politikách trhu práce, ktoré zmiernia dopady na zamestnancov

Transformácia automobilového priemyslu v Európe

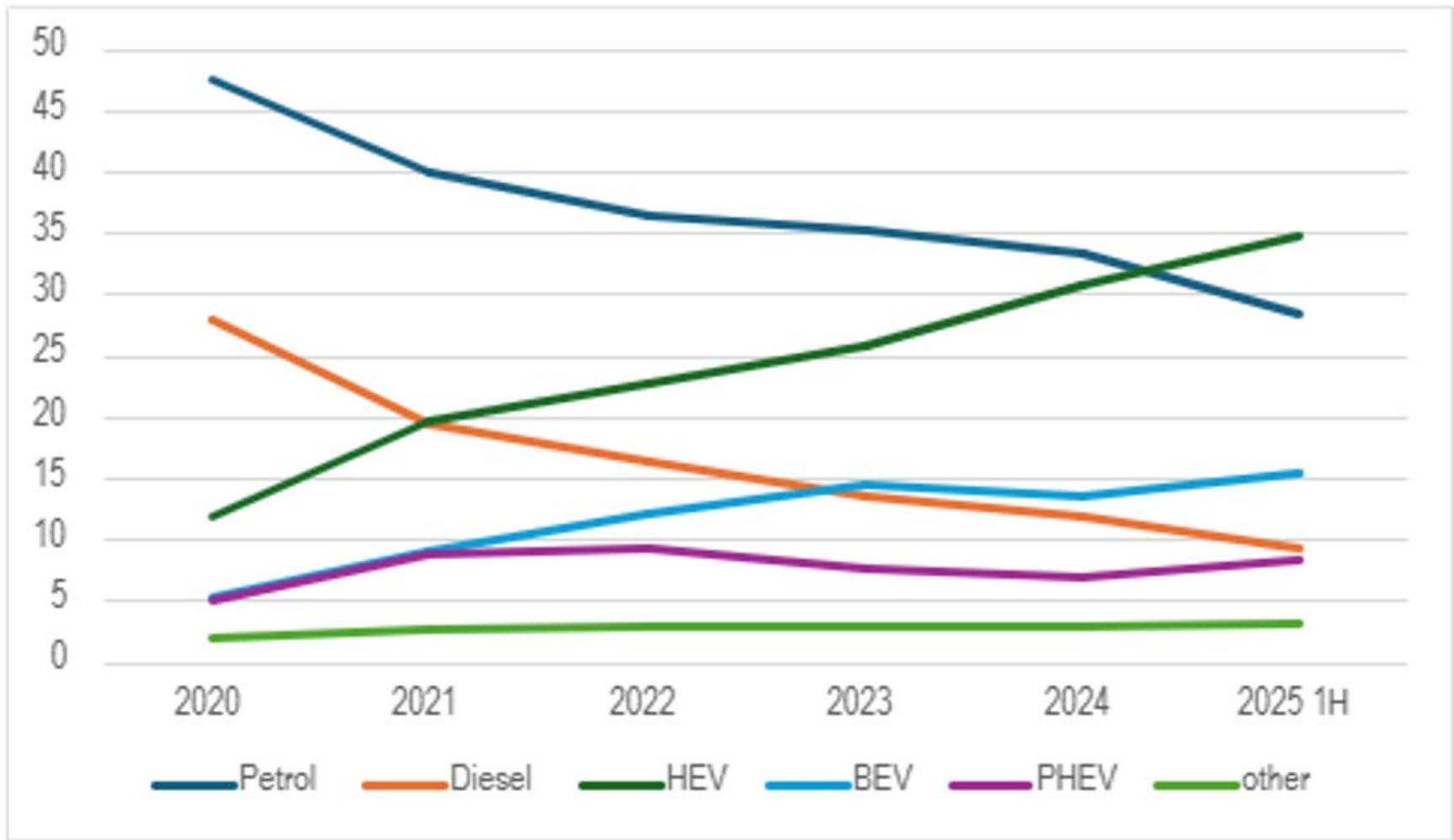
Európa a svet: Čo sa deje?

- **Rozsiahle štrukturálne zmeny** a vplyv **vonkajších faktorov**.
- **Štrukturálne zmeny**: Zložité zavádzanie elektromobility, narušenie hodnotového reťazca, strata trhových pozícií, problémy so stratégiou zameranou na prémiový segment trhu, problémy so zavádzaním vlastného reťazca a vývojom elektrických batérií.
- **Externé faktory**: konkurencia zo strany ázijských výrobcov, vysoké ceny energií, clá zo strany Spojených štátov amerických, vojna na blízkom východe.

Čo s tým?

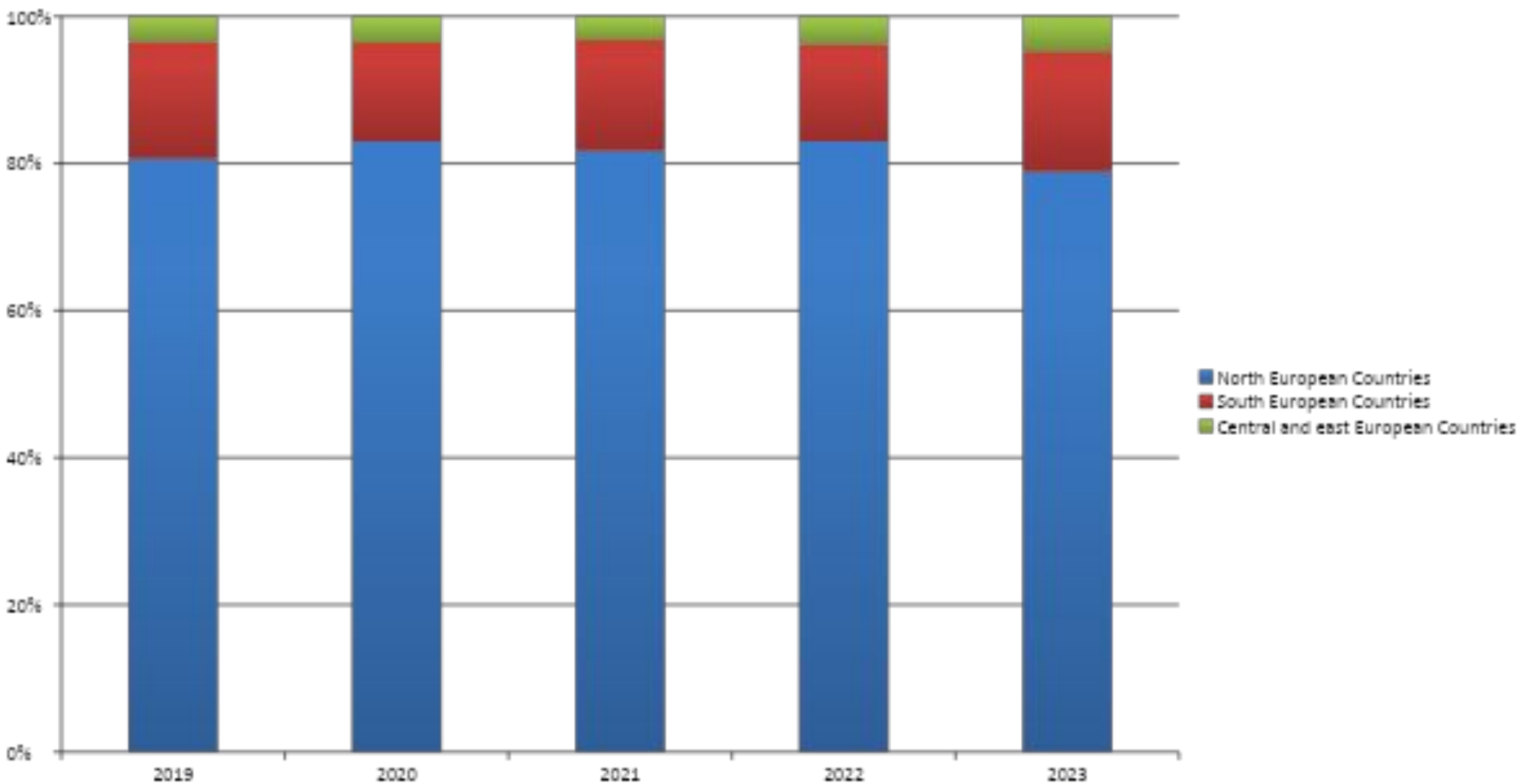
- Cielená podpora: akčný plán pre automobilový priemysel, flexibilita v normách pre emisie CO₂, podpora odolnosti dodávateľských reťazcov a zamestnancov, podpora odolnosti samotného sektora, ďalšie formy podpory.
- Diskusia o ďalších formách podpory, napr.: necenové kritériá vo verejnom a súkromnom obstarávaní, aktivácia obranných mechanizmov proti čínskym automobilom, podmienený prístup na trh pre zahraničných výrobcov atď.

Figure 2 New car sales by fuel type in the EU27 (2020-2025 1H)



Source: ACEA (2025). Note: for 2025, January-June.

Figure 8. Share of groups of EU countries in total EU BEV sales (2019-2023)



Source: ACEA.

Et tu, stredná Európa?

Výzvy v oblasti výroby, zamestnancov, dopytu a dostupnosti dopravy.

Výroba

- Rýchlo sa meniace požiadavky na konkurencieschopnosť, tlak na inovácie a optimalizáciu nákladov.
- Nárast podielu elektroniky a softvéru v dôsledku DAD.
- Nižšia úroveň skúseností s riadením zmien.
- Neistota v prepojených systémoch: vzdelávanie, priemysel, služby atď.

Dopyt

- Trend smerom k cenovo nedostupným vozidlám.
- Vysoká miera udržania vozidiel: pokles dopytu, zameranie na vozidlá so spaľovacím motorom.
- ETS2: rastúce riziko v súvislosti s vyššie uvedeným bodom.

Dostupnosť dopravy

- Problémová úroveň dopravnej dostupnosti v regióne.
- Dopravná chudoba je do veľkej miery spojená s všeobecnou chudobou.
 - Dvojité riziko pre región.
- Uprednostňovanie jedného druhu mobility v kontexte vysokých cien palív a áut?

Sociální udržitelnost skrz sociální dialog?

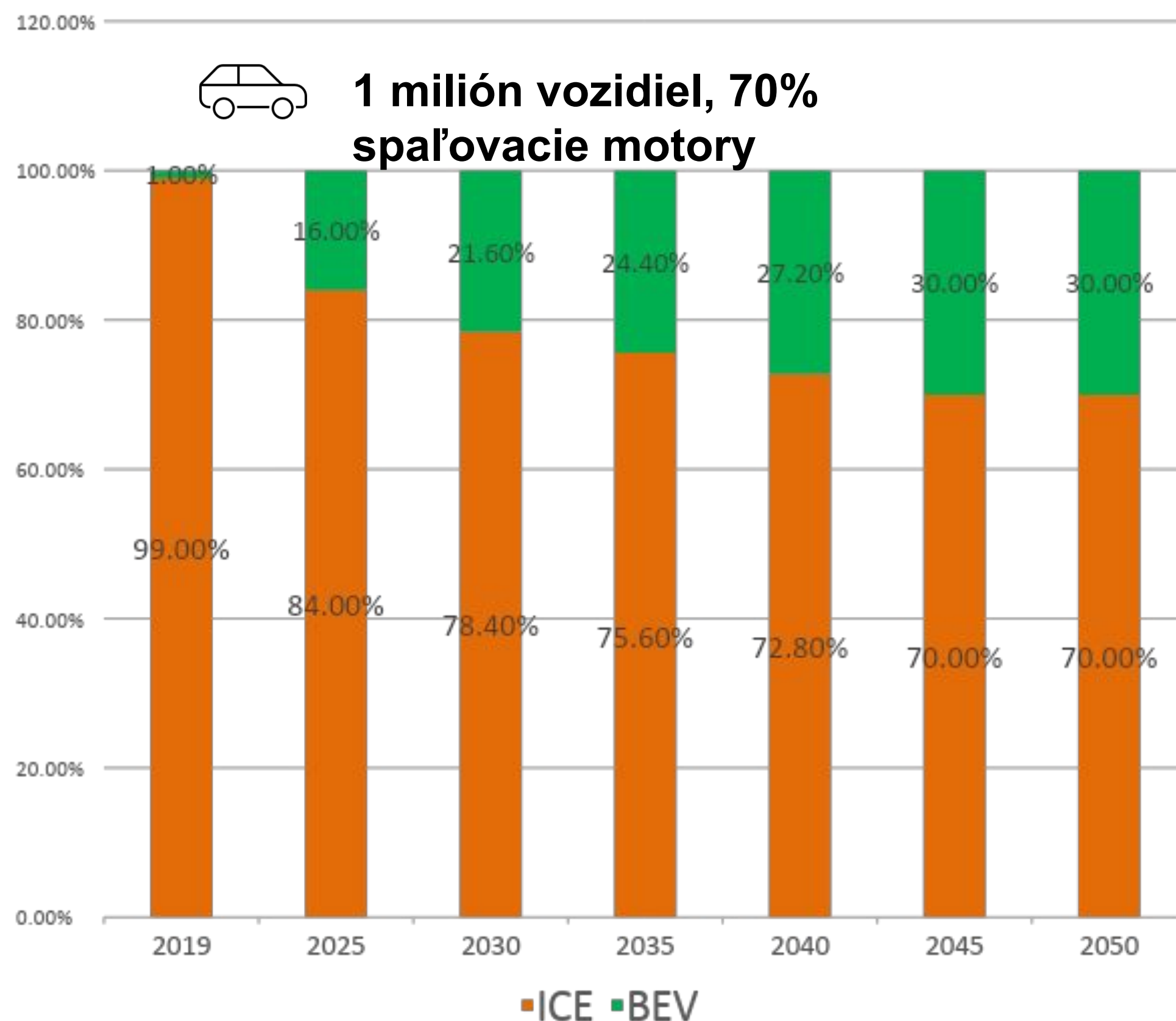
- Nedostatek podpůrných údajů jako brána k efektivnímu využití sociálního dialogu.
- Zabezpečení adekvátní koordinace mezi zúčastněnými stranami.
- Potenciál pro řešení témat souvisejících s dopravou.
- Dobrá praxe z jiných regionů (Evropských, ale také z České republiky).
- Prostor pro efektivnější change management a inovativní přístupy.

Vybrané nástroje dobré praxe	Inovativní element	Společnosti
Dohody zaměřené na budoucnost	Zapojení podnikových rad do přípravy a rozvoje budoucích provozních koncepcí Začlenění procesů do vnitropodnikové koordinace	Volkswagen (2016), ZF (2019-22), Bosch (2022-25), Mahle (2022-25), Musashi (2022-30)
Kolektivní sociální úmluvy	Plán na přesun zaměstnanců skupiny do továrny ACC v Douvrinu, která byla v té době ještě ve výstavbě. Dohoda vyjednána v souvislosti s ukončením produkce motorů mezi společnostmi Renault a PSA. V Saarlouis bylo obrovské množství kvalifikované práce přesunuto do jiných produktivních pozic.	PSA Automobiles (Stellantis) (Francouzsko), Ford Saarlouis.
Rozšíření spolurozhodování ve firmách	Posílení práva na informace a práva na spolurozhodování pro vrcholnou podnikovou radu při strategických rozhodnutích o investicích a inovacích	Mercedes-Benz Group

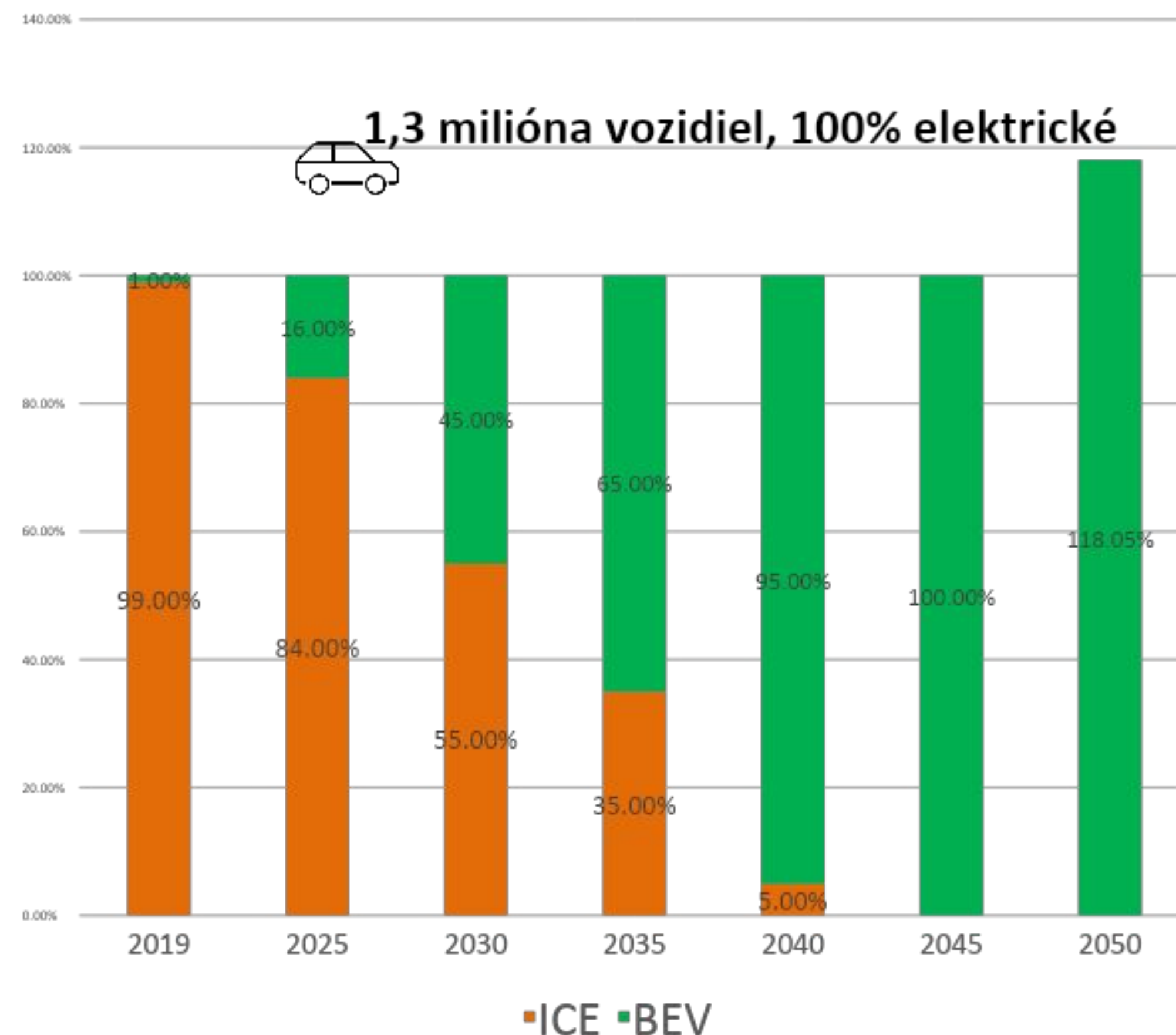
Scenáre a predpoklady

Meno scenára	Predpoklady
‘Business-as-usual’ (BAU)	• Pomer ICEV ku BEV 7:3. • Objem vyrobených vozidiel na cca rovnakej úrovni oproti počiatočnému roku. • Rozvoj produkcie batérií na kapacitu približne 30 GWh.
‘Best-case’ prechod k EV	• Postupný prechod ku 100% BEV. • Navýšenie existujúceho objemu vyrobených áut o približne 18%. • Rozvoj produkcie batérií odpovedajúci nárastu objemu produkcie.
‘Worst-case’ v kontexte globálnej disrupcie	• Pomalý prechod ku BEV. • Strata trhovej pozície a neschopnosť získať nové modely. • Stagnácia rozvoja sektoru produkcie elektrických batérií.
‘Pravdepodobný’ prechod	• Postupný prechod ku 100% BEV. • Objem vyrobených vozidiel na cca rovnakej úrovni oproti počiatočnému roku. • Odpovedajúci rozvoj sektora produkcie elektrických batérií.

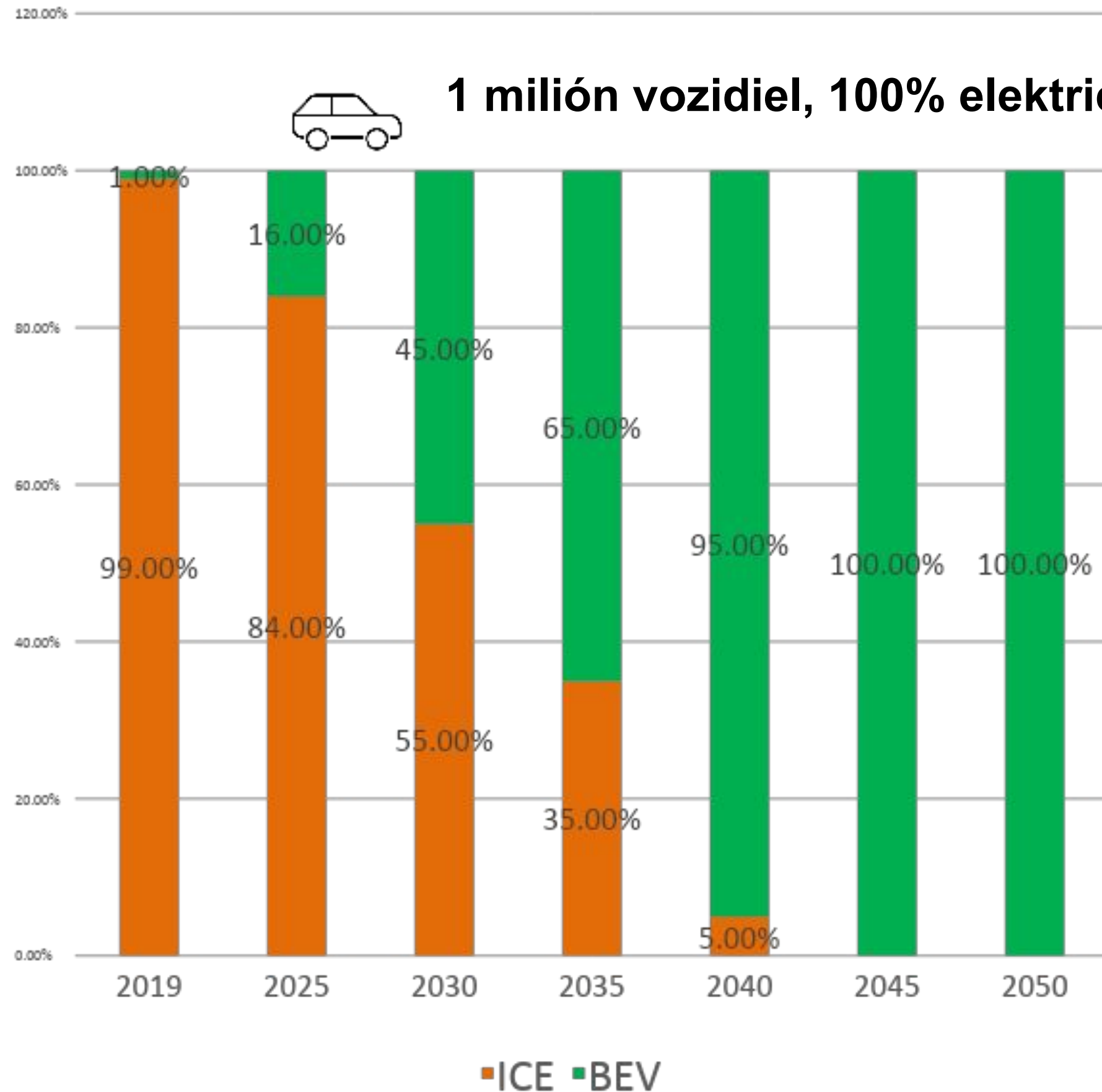
Objem vyrobených vozidiel podľa technológie do roku 2050 v scenári 'business as usual' v percentách produkcie prvotného roku



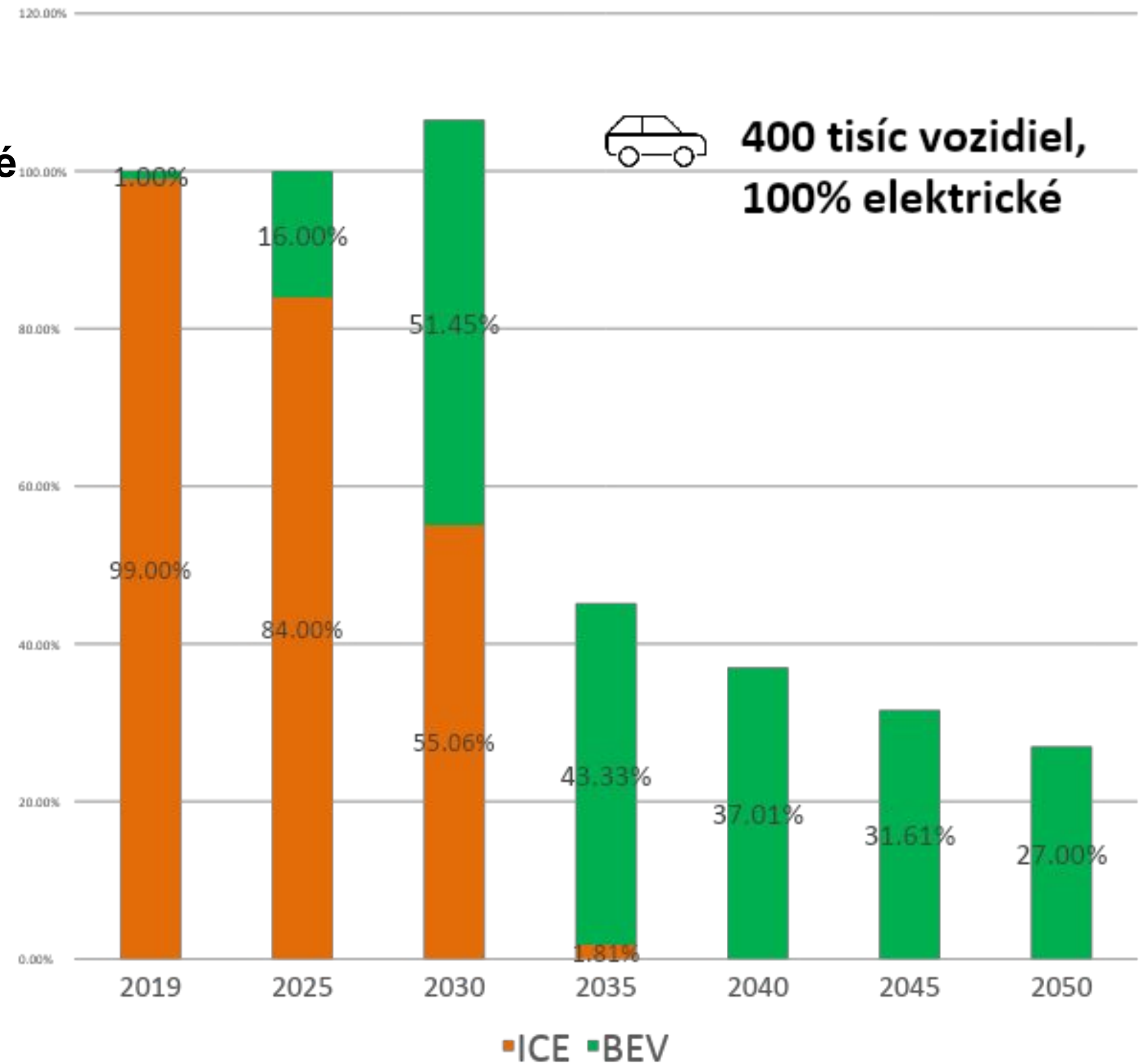
Objem vyrobených vozidiel podľa technológie do roku 2050 v scenári 'best-case' v percentách produkcie prvotného roku



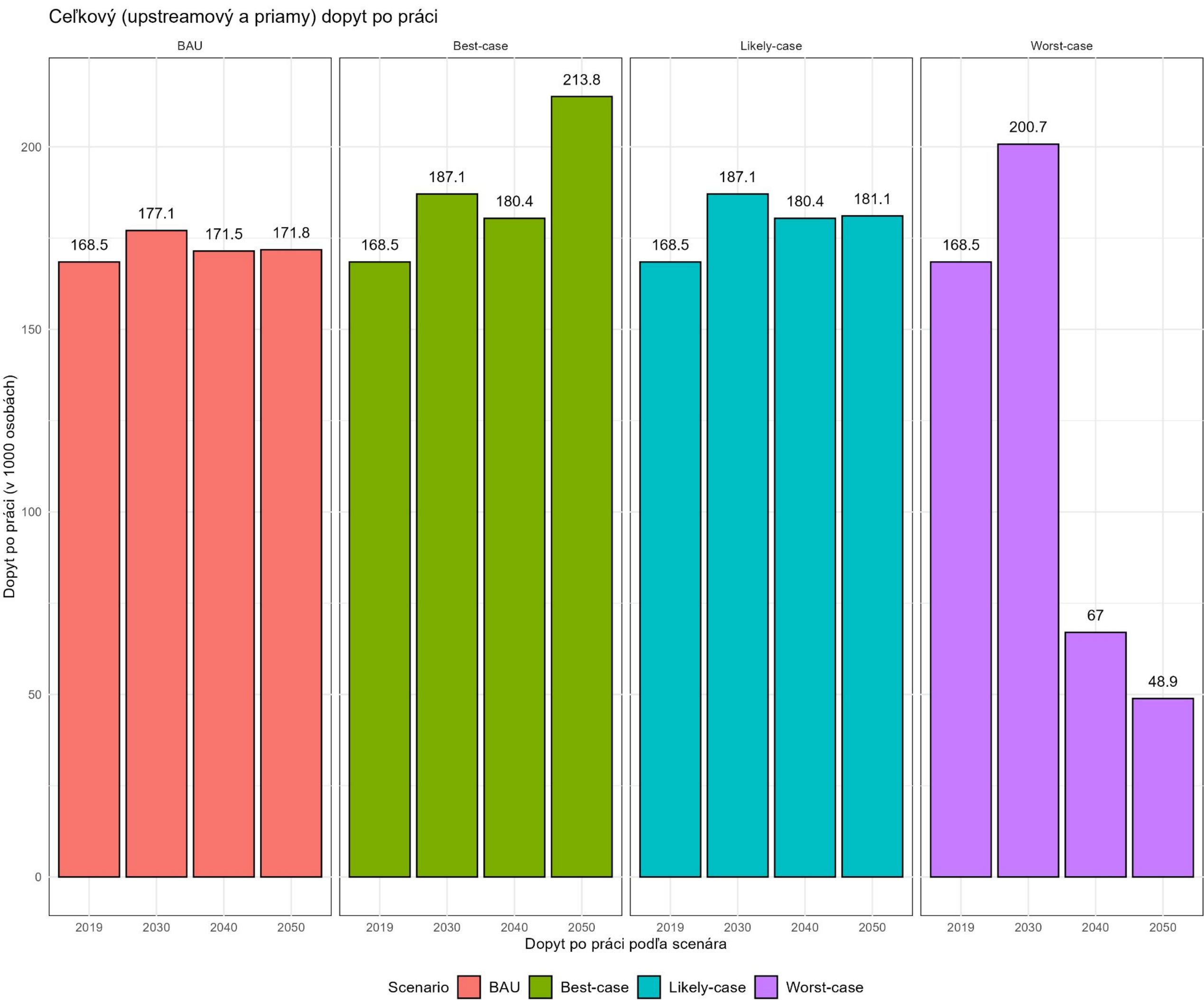
Objem vyrobených vozidiel podľa technológie do roku 2050 v scenári 'plausible' v percentách produkcie prvotného roku



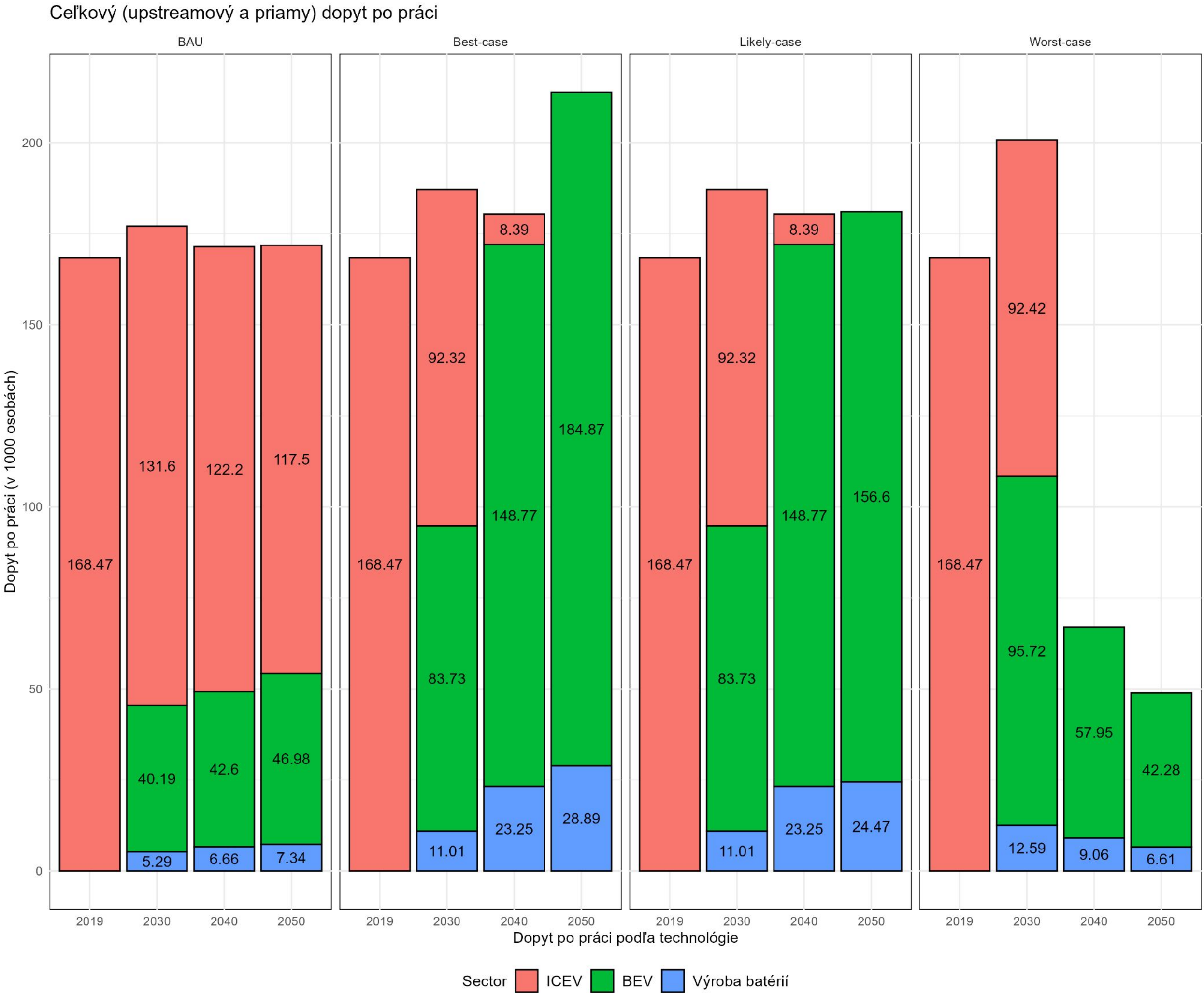
Objem vyrobených vozidiel podľa technológie do roku 2050 v scenári 'worst-case' v percentách produkcie prvotného roku



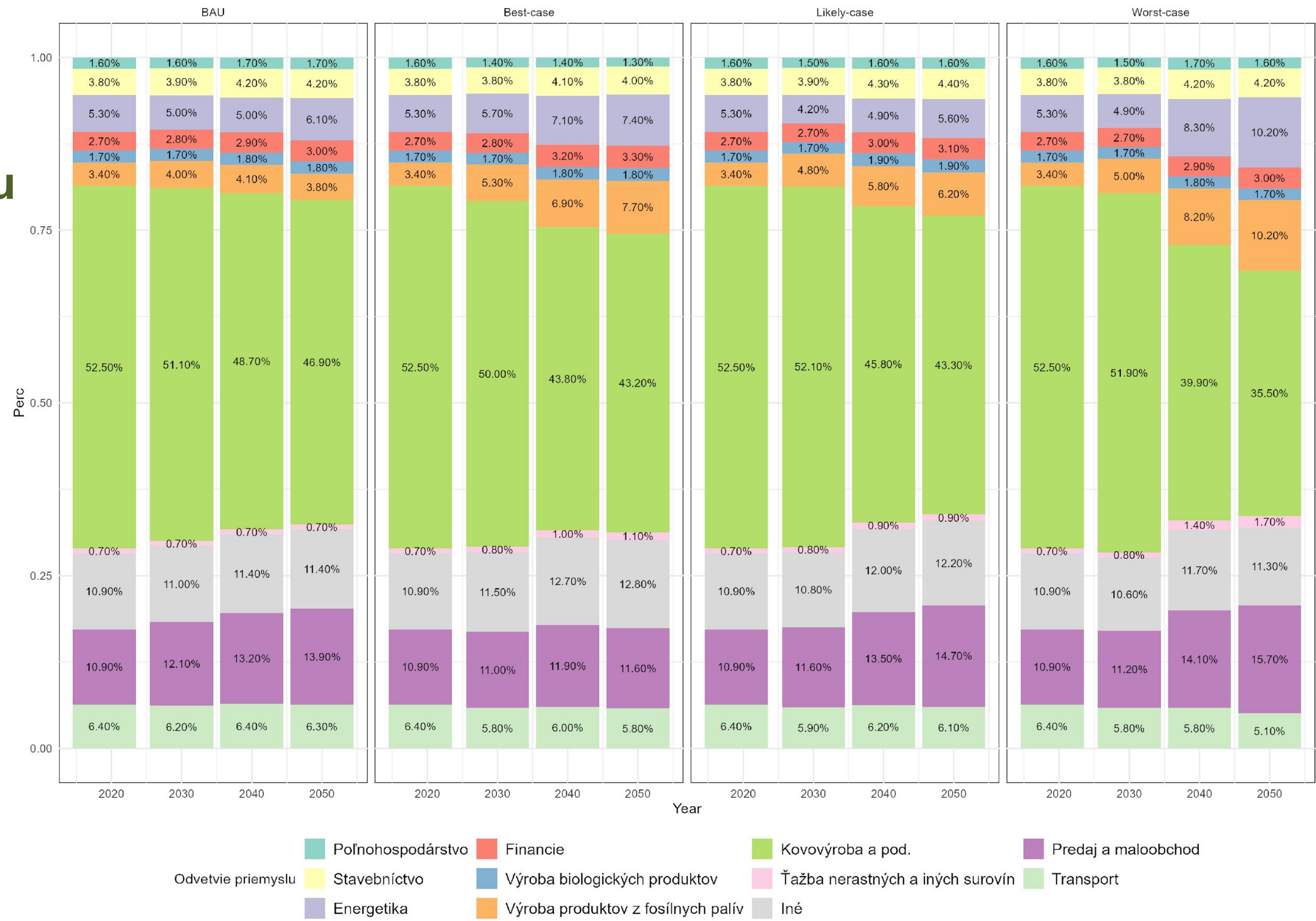
Celkový dopyt po práci v automotive



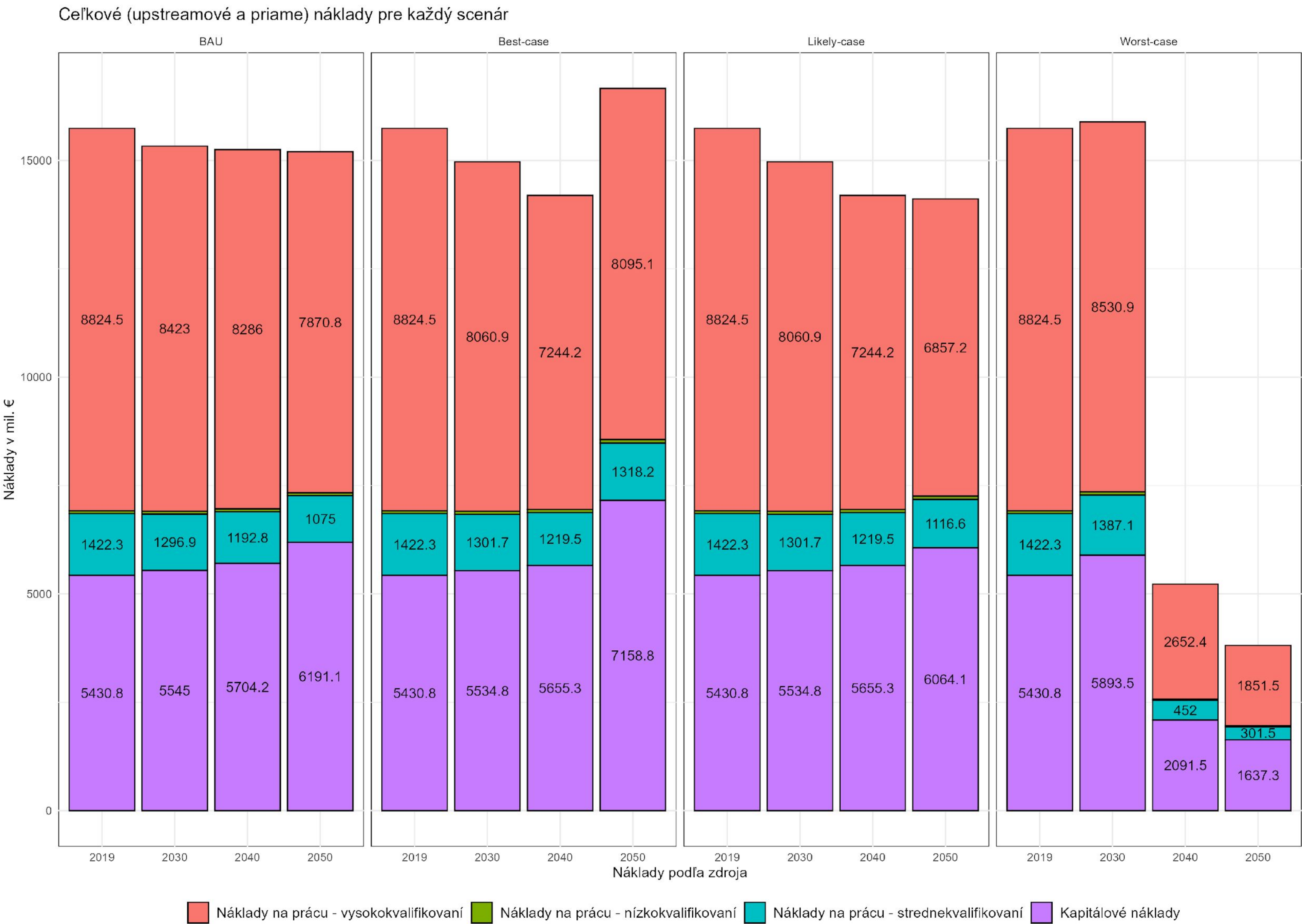
Celkový dopyt po práci v automotive podľa typu vozidla + výroba batérií



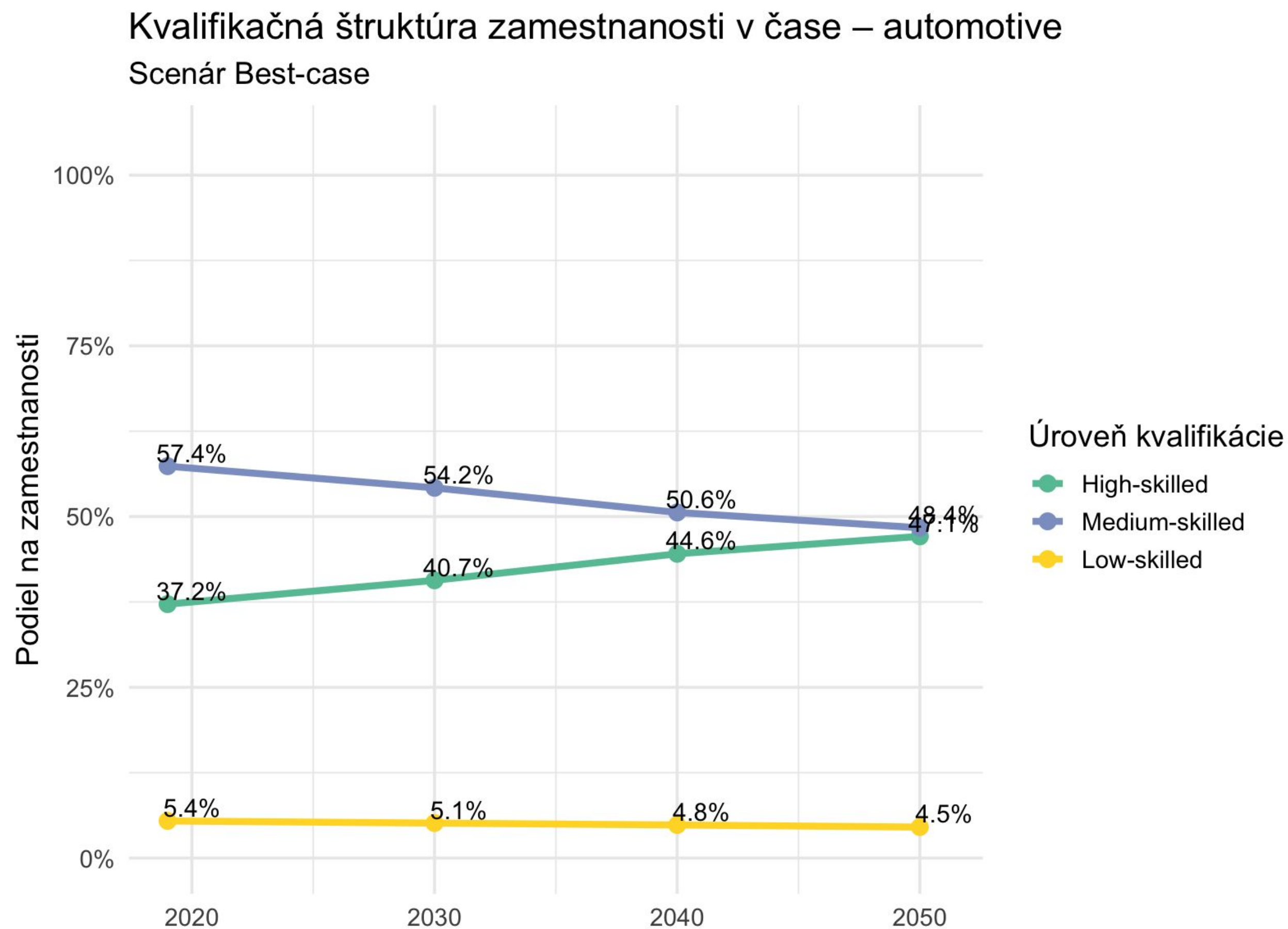
Sektorová kompozícia celkového dopytu po práci



Nákladovosť podľa scenárov

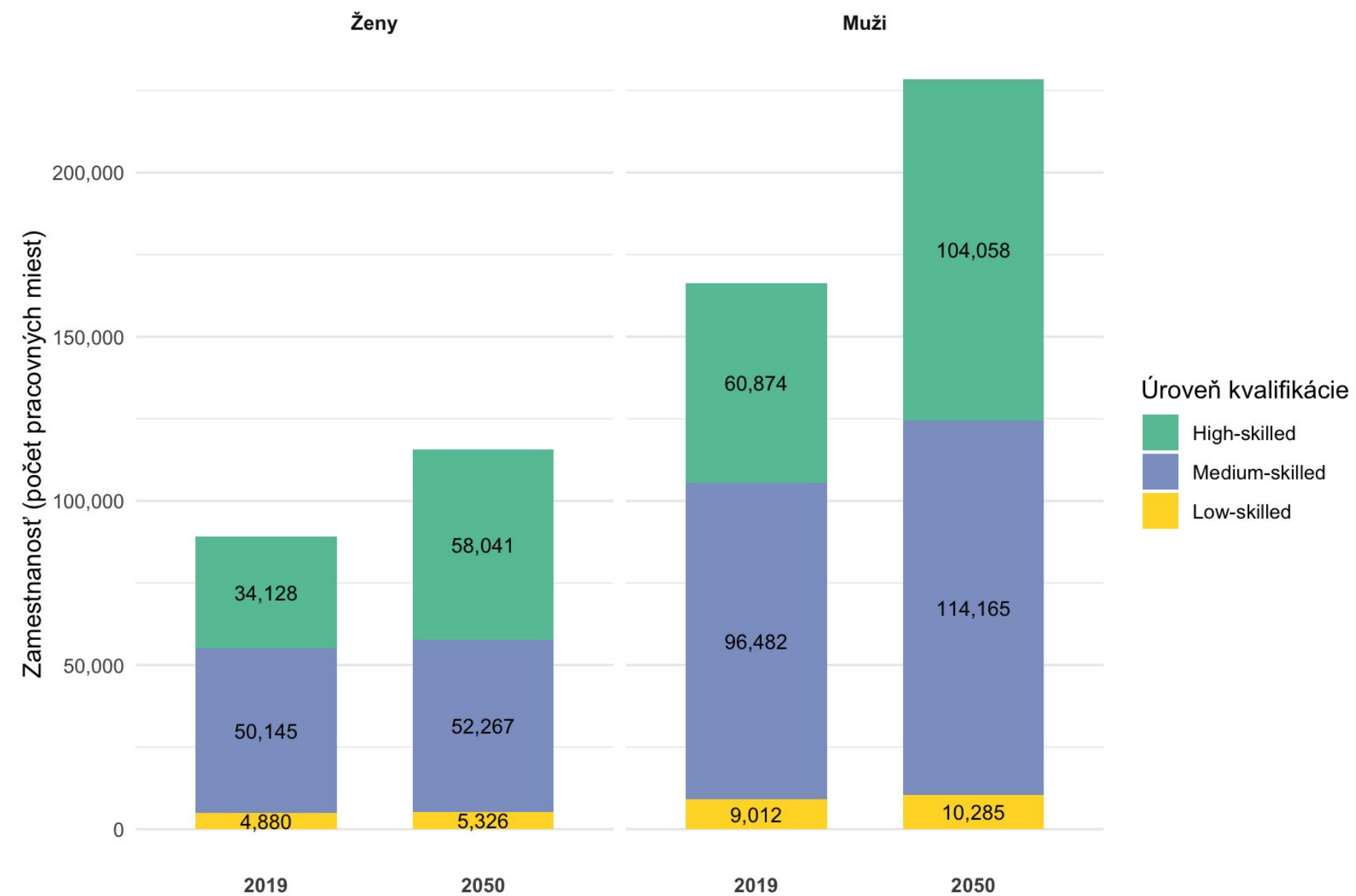


Kvalifikačná štruktúra



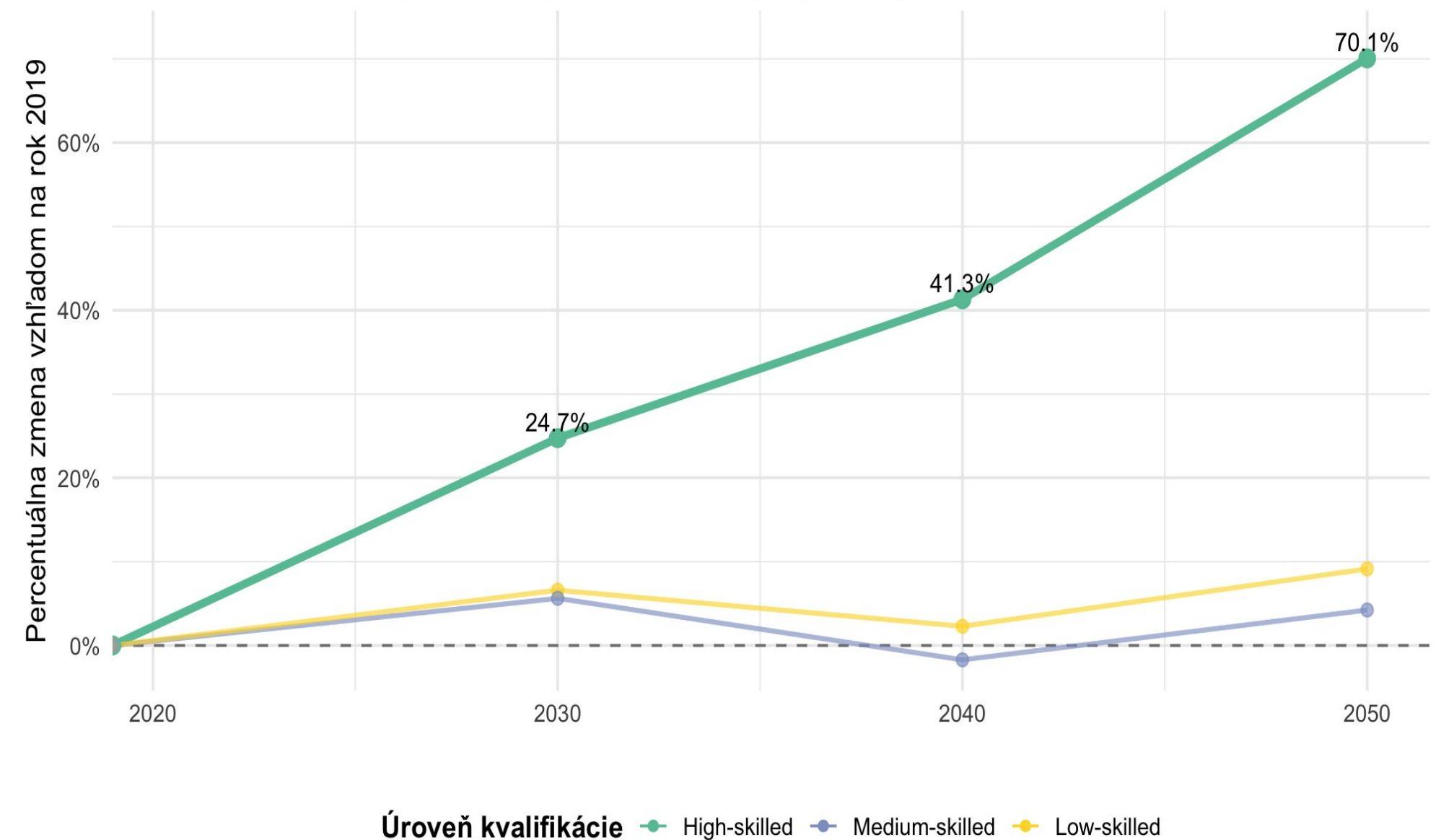
Dopyt po zamestnanosti žien podľa kvalifikácie

Zmena zamestnanosti podľa kvalifikácie a pohlavia (2019–2050) – automotive
Scenár Best-case



Rast zamestnanosti žien podľa kvalifikácie – automotive

Scenár Best-case, so zvýraznením vysokokvalifikovaných pracovných miest



Komplikovaná situácia, komplikované časy

Firmy v automotive (zatiaľ) masívne neprepúšťali, prevláda stále nedostatok oracovných síl.

Jedno z mála priemyselných odvetví, ktoré je schopné zamestnať väčší počet zamestnancov.

Otázka spravodlivej transformácie: prechod na iné pracovné miesta s rovnakou úrovňou miezd?

Pracovné podmienky v novom výrobnom reťazci v batériách

Dopad na CEE region

- Kľúčová pozícia priemyslu v regiónoch CEE komplikuje situáciu pre zamestnancov.
- Relatívne vysoká úroveň miezd a cca 170-tisíc zamestnancov.
- **Elektromobilita: nárast podielu elektroniky a software, komplexita výroby, kombinace profesí, vznik nových profesí**
- **Budovanie ekosystému.**
- **Vzdelávanie žien v technických profesiách**
- Len málo priemyselných odvetví ako zdroj náhradného zamestnania v prípade problémov (z modelu DEEPLAB len energetika).
- Skepticizmus k politikám transformácie EÚ, nižšia podpora transformačných snáh, obavy o živobytie a región

Komentár

Michal Hrubý, výskumník Vysoká škola ekonomická a
Vysoká škola Škoda Auto



DEEPLAB

Diskusia

Aké politiky transformácie potrebujeme, aby sme ju úspešne zvládli?

Ktorý scenár je najpravdepodobnejší?

Aké majú byť politiky EÚ a ako má vyzerat' hospodárska politika, aby sme sa vyhli najhoršiemu scenáru?

Ako udržať v regióne automobilový priemysel a zamestnanosť?

Zaměstnanost, zaměstnanci a sociální dialog

Zaměstnanost a zaměstnanci

- Průniky s mnoha výzvami pro Střední Evropu jako celek: problem s dopravní dostupností v kontextu nedostatkové infrastruktury pro elektrická vozidla, nedostupnost alternativních forem pohonu.
- Rapidní změny v nárocích na **konkurenceschopnost** a také na zručnosti: automatizace, digitalizace, zelená tranzice, optimalizační tlaky, konkurence, tlak na inovaci.
- **Elektromobilita: nárast podílu elektroniky a software, komplexita výroby, kombinace profesí, vznik nových profesí.**
- Nejistota v systémech – průmysl, vzdělávání, služby, etc.
- Nízka zkušenost z implementací efektivního change managementu.