

VYJEDNÁVANIE PRÍJMOVÝCH NEROVNOSTÍ NA ZÁKLADE DOSTUPNÝCH DÁT NA SLOVENSKU

Martin Guzi

CELSI webinár 23. 10. 2020

CENTRAL
EUROPEAN
LABOUR
STUDIES
INSTITUTE

www.celsi.sk

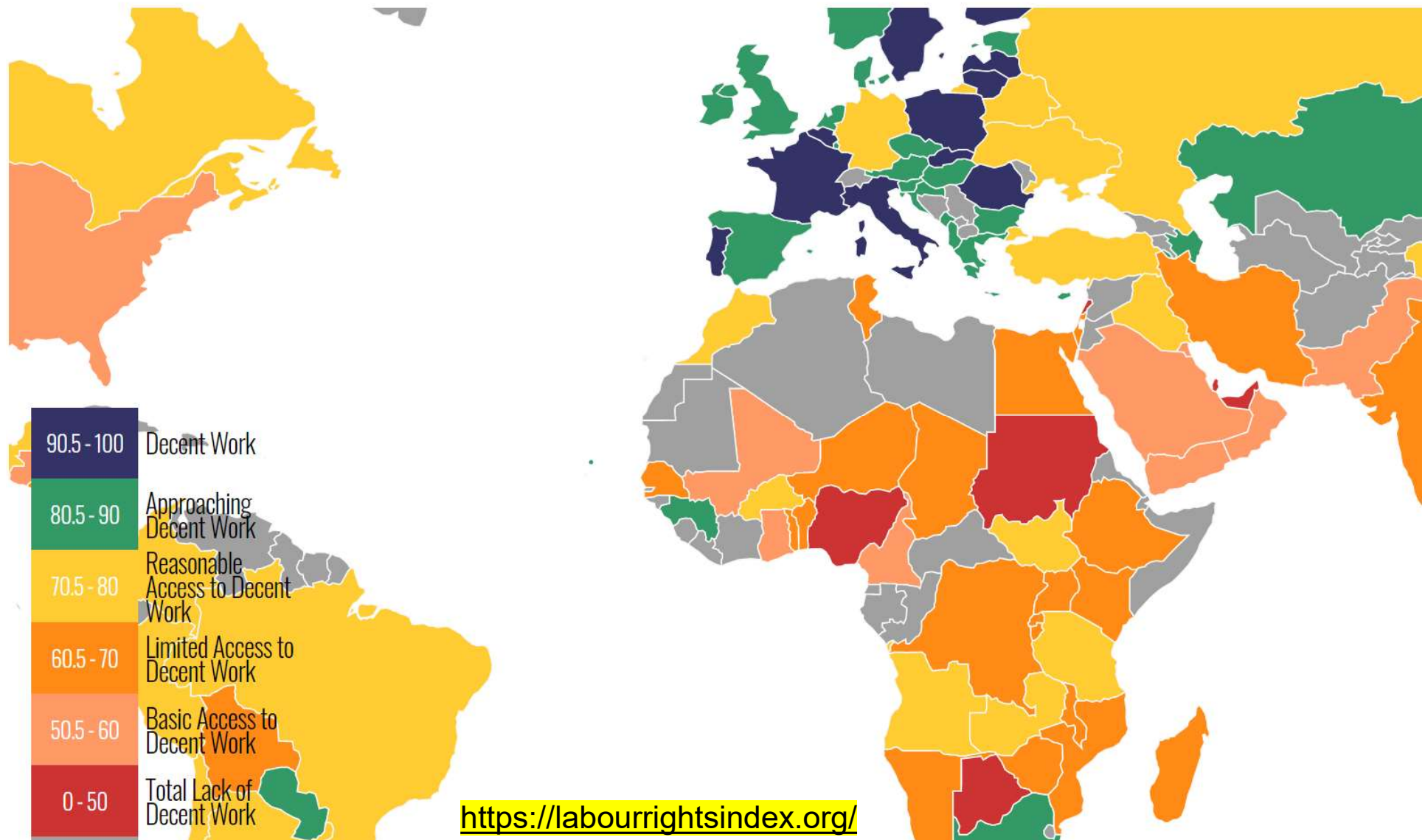
Nástroje a databázy, na ktorých sa aktívne podieľa CELSI



1. Labour right index (dôstojné pracovné podmienky)
<https://labourrightsindex.org/>
2. Living wage (Odhad dôstojnej mzdy pre Slovensko)
<https://wageindicator.org/salary/living-wage/slovakia-living-wage-series-september-2020-1>
3. Salary check (Platometer = mzdová kalkulačka)
<https://mojplat.sk/platy-na-slovensku/platometer#/>
4. ETUI-CELSI Covid-19 Observatory

1. Dôstojné pracovné podmienky

CELSI



SLOVAKIA



Overall Score

91



Rating

Decent Work



Fair Wages

100



Decent Working Hours

100



Employment Security

60



Family Responsibilities

50



Maternity at Work

100



Safe Work

100



Social Security

100



Fair Treatment

100



Child & Forced Labour

100



Trade Union

100

1. Fair Wages

2. Decent Working Hours

3. Employment Security

4. Family Responsibilities

5. Maternity at Work

6. Safe Work

7. Social Security

8. Fair Treatment

9. Child and Forced Labour

10. Trade Union

Question

Score

Does the law require parental leave for parents?



Does the law require at least one week of paid paternity leave for fathers?



Does the law require flexible work arrangements for workers with family responsibilities?



Does the law require paid nursing breaks?



<https://labourrightsindex.org/>

2. Koľko stojí dôstojný život?



Rodinný mesačný rozpočet a odhad dôstojnej mzdy

	Standard family	Single-adult
	from-to	from-to
Family size	2+2	1
Food expenses	247-332	62-83
Housing expenses	316-530	261-338
Transport expenses	44-52	22-26
Healthcare expenses	32-50	8.13
Education expenses	116-133	0
Drinking water expenses	10.23	2.6
Clothing expenses	12.12	3.3
Phone tariff (60 minutes)	5.6	2.3
5% extra expenses	39-57	18-24
Total cost of living	821-1195	378-496
Earners per family	1.8	1
Net Living Wage	456-664	378-496
Mandatory payroll deductions	95-179	64-111
Gross Living Wage	551-843	442-607

3. Platometer

Porovnajete váš plat s ľuďmi na rovnakej pozícii v troch jednoduchých krokoch.

Slovenčina

Slovakia

EUR - Euro

1 Nájdite vaše povolanie

Kuchár(ka) čínskej kuchyne

Kuchár(ka) indickej kuchyne

Kuchár(ka) indonézskej kuchyne

Kuchár(ka) japonskej kuchyne

Kuchár(ka) latinskoamerickej kuchyne

Kuchár cestovín

Kuchár európskych jedál

Kuchár kórejských jedál

Kuchár tradičných cestovín

Kuchár v železničnej reštaurácii

Kuchár(ka) rýchleho občerstvenia

Kuchár(ka) v reštaurácii

Hlavný kuchár

Iný(-á) kuchár(ka)

Lodný(-á) kuchár(ka)

Pomocná sila v kuchyni

Pomocný kuchár

Stolár zameraný na výrobu kuchýň

Vedúci(-a) kuchyne

Závodný(-á) kuchár(ka)

• About Us

• Contact Us

• Facebook

• Twitter

<https://mojplat.sk/platy-na-slovensku/platometer#/>

Hrubá mesačná mzda pre: Pomocní pracovníci při přípravě jídla

- Oblasť minimálneho a maximálneho platu ľudí na rovnakej pozícii
- Priemerná mzda

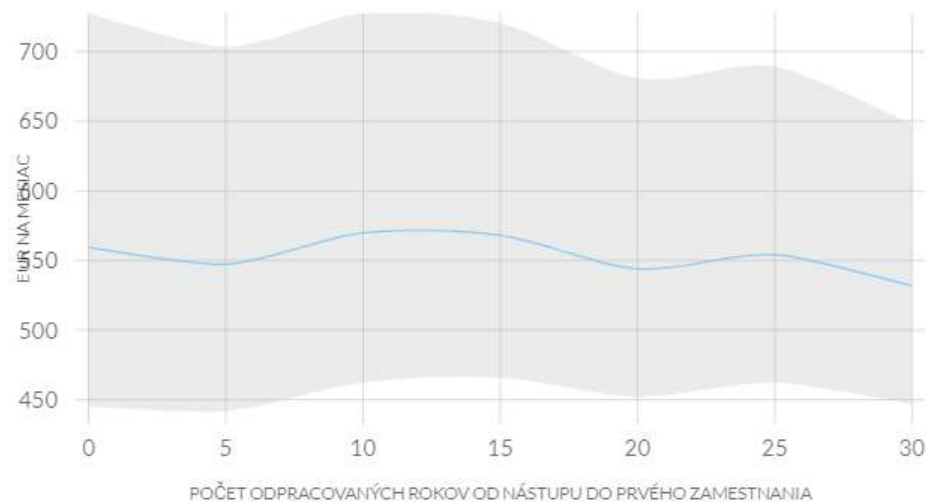


- Vy
- Ľudia na rovnakej pozícii

	Váš plat (V hrubom)	Plat vašich kolegov (V hrubom)
Na hodinu	7,51 EUR	5,05 EUR
Na mesiac	1 300 EUR	875 EUR
Hodín týždenne	40	40

Tento graf je založený na 1240 pozorovaní pre **Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci**, 69 pozorovaní pre **Pomocní pracovníci při přípravě jídla**

Hrubá mesačná mzda pre: Pomocní pracovníci při přípravě jídla



▲ Skontrolujte si vaše odpovede v záverečnom súhrne

Pomocný kuchár

Počet odpracovaných rokov od nástupu do prvého zamestnania 10

Osobný profil

Pohlavie Žena

Vzdelanie Stredná odborná škola

Boli ste povýšený(á)? Nie / bezpredmetné

Vedúca pozícia Nie / bezpredmetné

Kraj Bratislava

Status na trhu práce Zamestnanec

<https://mojplat.sk/platy-na-slovensku/platometer#/>

4. ETUI-CELSI Covid-19 Observatory



- Spolupráca medzi CELSI a European Trade Union Institute (ETUI, Brusel)
- **Trvanie projektu:** jún 2020 – júl 2021

Cieľ projektu:

- Na základe *desk research* zmapovať opatrenia, ktoré boli prijaté na národnej úrovni v krajinách EÚ v kontexte reakcie na pandemickú situáciu a jej dopadu zamestnanosť
- Na základe analýzy dát rozšíriť naše znalosti o prijímaní týchto opatrení v širšom kontexte sociálnych štátov, trhov práce a sociálneho dialógu v jednotlivých krajinách EÚ
- Poskytovať kľúčové zistenia z tejto analýzy pre tvorcov verejných politík, sociálnych partnerov, výskumnú obec

Tematické okruhy (v postupných fázach):

- Fiškálne opatrenia (napr. opatrenia na udržanie pracovných miest) (Jún – November 2020)
- Opatrenia na podporu úväzkov s kratšou pracovnou dobou (napr. Kurzarbeit) (November 2020 – Január 2021)
- **Opatrenia na podporu rovnováhy pracovného a rodinného života (1. polrok 2021)**

Early results

Figure 5 Target groups of payments to maintain income and liquidity provision

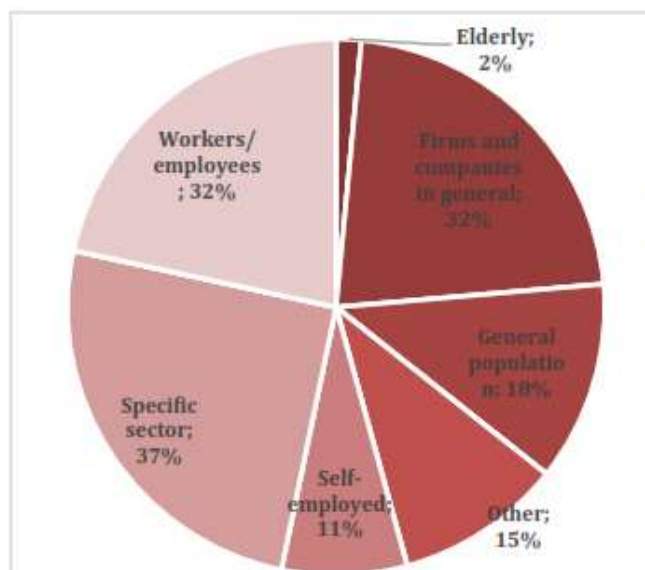


Figure 8 Target groups of employment protection adjustment measures

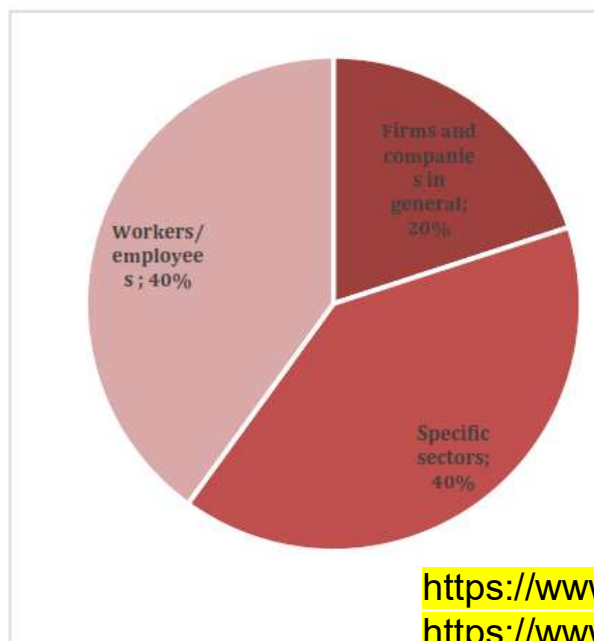
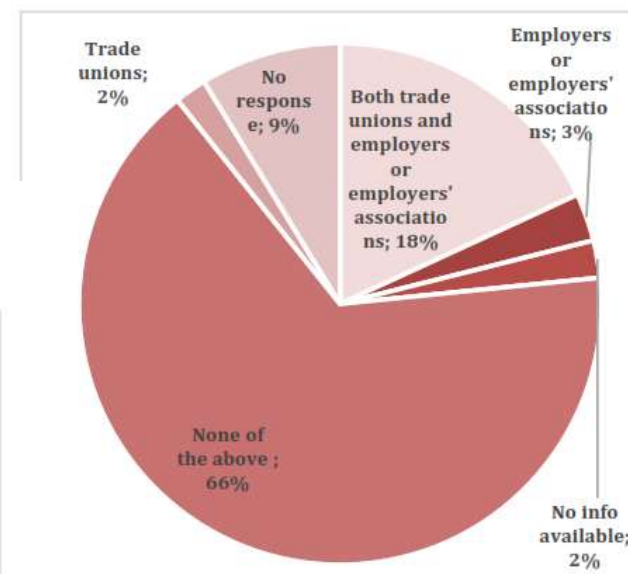


Figure 9 Social partners involvement



<https://www.celsi.sk/en/projects/detail/168/>

<https://www.etui.org/etui-celsi-covid-19-observatory>

O kolektívnom vyjednávaní na Slovensku platí:

- Fragmentácia reprezentantov v štruktúre sociálneho dialógu
- Kolektívne vyjednávanie sa nahrádza inými stratégiami, napr. medializáciou, lobovaním, výstražnými a skutočnými štrajkami
- Tendencia dosahovať ciele cez legislatívu na úkor kolektívneho vyjednávania
- Zvyšuje sa význam kolektívnych zmlúv na úrovni podnikov – fragmentácia a decentralizácia kol. vyjednávania
- Ak nefunguje sektorová úroveň sociálneho vyjednávania, treba hľadať alternatívne formy koordinácie na úrovni podniku

M. Kahancová, M. Martišková and M. Sedláková (2019): Slovakia: Between coordination and fragmentation. ETUI 2019

https://wageindicator.org/documents/colbar-presentation-2019/03_colbar-presenation_martiskova.pptx



Pripomienky a komentáre sú vítané
Martin.Guzi@celsi.sk